



**FICHE DE POSTE**  
**COORDONNATEUR PARCOURS ET**  
**ANIMATEUR RESEAU**

**Classification : P1**  
**N° 2025/175**

**Page 1/4**



**PÔLE UNIVERSITAIRE DE PSYCHIATRIE DE L'ENFANT ET DE L'ADOLESCENT**  
**CRA AQUITAINE**

**- Informations Générales -**

**Intitulé du poste** : Coordonnateur Parcours et animateur réseau (100%)

**Responsable hiérarchique** : Directeur des Ressources Humaines par délégation du Directeur

**Médecin responsable du Pôle** : M. Le Pr BOUVARD, Chef de pôle

**Responsables fonctionnels** : Médecin coordonnateur, Mme le Pr Anouck AMESTOY  
Directeur délégué du CRA : M. Jean LUCREZIA  
Cadre de santé : Mme Virginie BOURDIN

**- Références réglementaires et/ou institutionnelles -**

- VU le Code général de la fonction publique et notamment ses articles L 332-15 à L 332-17, L 352 à L 352-4, L 352-6

**- Missions et activités du poste -**

**Activités du poste :**

**Activité SUIVI PARCOURS DIAGNOSTIQUE du CRA**

- Participer à la construction, mise à jour et réactualisation des outils de suivis de la demande de diagnostic, en lien avec les préconisations de la Délégation interministérielle à la transformation publique (DITP) et les supports du GNCRA (Groupement National des CRA), en lien avec les différents secrétariats du CRA Aquitaine.
- Participer au Staff d'évaluation médical de la demande, à la validation et à la hiérarchisation de la demande de diagnostic en fonction des indicateurs pré-définis
- Accompagner les familles dans leur constitution de dossier en cas de situation complexe
- Participer à l'information des familles sur le déroulement du bilan au CRA
- Contribuer à l'accessibilité de l'information : participer à l'élaboration et à la diffusion de support d'information à destination des familles (plaquette de présentation du CRA, livret d'accueil, site internet...)
- Participer au suivi et à la gestion des différentes listes d'attente, recentrage sur les situations complexes (repérage des urgences), analyse individualisée des situations si besoin, contact avec le réseau
- Conseiller les familles dans l'attente d'un bilan, réorienter sur le réseau (PCO, EDAP, diagnostic de niveau 2)



## FICHE DE POSTE COORDONNATEUR PARCOURS ET ANIMATEUR RESEAU

Classification : P1  
N° 2025/175

Page 2/4



- Etre référent pour les partenaires du niveau 2 : PCO, CAMPS, EDAP, CMPP, CMPEA, libéraux et animer des réunions et points réguliers afin de fluidifier les parcours diagnostiques
- Suivre et participer au rapport d'activité du CRA en lien avec la direction du CRA
- Après le bilan, participer à l'accompagnement post-diagnostic avec les équipes d'évaluations, les assistantes sociales et le pôle ressource
- Participer à la mise à jour des ressources et professionnels participant au diagnostic de TSA, selon les RBPP du territoires ex Aquitaine

### Activité RESSOURCES du CRA

- Recenser l'offre de service spécifique aux TSA sur le territoire et contribuer à sa visibilité en lien étroit avec les associations de familles (veille, cartographie), en lien avec le centre de documentation du CRA
- Informer, conseiller et orienter les familles
- S'assurer du respect des intérêts et droits des usagers et familles, en lien avec les Assistantes Sociales du CRA
- Assurer un conseil technique auprès des partenaires du réseau (professionnels de l'évaluation, assistants sociaux MDSI, établissements médico-sociaux, structures sanitaires, libéraux)
- Mobiliser et favoriser la participation des usagers
- Contribuer au Conseil d'Orientation Stratégique du CRA
- Participer à la communication du CRA (développement et diffusion d'outils).
- Participer au Staff du pôle ressource et mise en réseau avec les acteurs régionaux des situations complexes (PCPE, MDPH, acteurs du médico-social, du sanitaire, équipes mobiles, liste non exhaustive...)

### Activité RÉSEAU du CRA

- Piloter un travail de réseau et de partenariat avec différents services et établissements et associations de familles dans le champ de l'autisme, en lien avec les autres réseaux spécifiques (réseaux régionaux, handicap rares, périnatalité, ...)
- Animer et coordonner les réunions réseau du CRA avec les partenaires du champ sanitaire et du médico-social
- Participer aux réunions et groupes de travail du GNCRA sur les thématiques relatives à ses fonctions et celles concernant son groupe professionnel
- Participer aux réunions de réseau autisme pilotées par les partenaires régionaux
- Participer aux réunions de pilotage des parcours scolaires spécifiques en lien avec l'enseignante référente du CRA (Parcours UEMA, UEAA, ULIS, DAR)
- Participer aux équipes pluridisciplinaires d'évaluation spécifiques des MDPH du territoire.



## FICHE DE POSTE COORDONNATEUR PARCOURS ET ANIMATEUR RESEAU

Classification : P1  
N° 2025/175

Page 3/4



### - Caractéristiques de maîtrise du poste -

#### **Diplôme et/ou qualification :**

- Bac + 5
- Une expérience dans le champ de l'autisme sera privilégiée (sanitaire ou médico-social : travailleur social, IDE, cadre de santé ou psychologue, master 2 coordination de parcours ...)

#### **Connaissances :**

- Bureautique / Technologies information et communication
- Conduite de projet et suivis d'activité
- Connaissance des outils et méthodologies de suivis de parcours
- Bonne connaissance des divers réseaux d'aide sociale et du secteur médico-social
- Connaissance des RBPP de la HAS / ANESM dans le champ de l'autisme (2010, 2011, 2012, 2018)
- Réseaux sanitaires, sociaux et médico-sociaux
- Éthique et déontologie professionnelle
- Méthodologie d'analyse de situation et développement d'outils de suivis des parcours.

#### **Savoir être (savoir-faire relationnel - attitudes) :**

- Capacités au travail en équipe pluridisciplinaire
- Capacité d'organiser, animer et encadrer des réunions, rencontres, à visée de professionnels variés
- Capacité de proposer des supports et des outils de travail actualisés et interactifs (excel, PPT, etc..)
- Autonomie d'exercice et choix des modes d'intervention, capacité d'écoute et d'accompagnement des équipes
- Actualisation permanente des connaissances, travail sur son implication personnelle.

#### **Savoir-faire (savoir-faire opérationnel – aptitudes) :**

- Assurer l'accueil
- Conduire un entretien d'aide
- Analyser, évaluer la demande et son contexte
- Analyser et synthétiser des informations permettant l'élaboration de la proposition d'un parcours d'évaluation
- Participer à la conception et la proposition d'outils, de méthodes de travail et de recensement de besoins



## FICHE DE POSTE COORDONNATEUR PARCOURS ET ANIMATEUR RESEAU

Classification : P1  
N° 2025/175

Page 4/4



- Conseiller dans le cadre du projet personnalisé du patient
- Identifier et analyser des situations d'urgence et définir des actions
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Prioriser son activité
- Travailler en réseau.

### - Relations -

#### **Relations internes :**

- Équipe du CRA Bordeaux et des autres antennes.
- Équipes pluridisciplinaires et groupes professionnels du Centre Hospitalier de Charles Perrens.

#### **Relations externes :**

- Équipes de soin d'autres établissements (médico-social, sanitaire, pédiatrie, plateau technique, psychiatrie adulte, MDPH)
- Réseaux de villes et associations (CMP, CMPP, psychiatres, psychologues libéraux, paramédicaux...)
- GNCRA, autres CRA
- Associations de familles.

### - Spécificités du poste -

- Poste à temps plein, du lundi au vendredi.
- Horaires de travail selon protocole local d'aménagement de la réduction du temps de travail, 9h-16h45 ou forfait cadre selon formation initiale
- Entretien annuel d'évaluation conduit par le médecin coordonnateur du CRA.
- CDI
- Permis B obligatoire car déplacements régionaux ponctuels à prévoir

**EPI :** Nous rappelons que l'utilisation de produits ou matériels dangereux ou exposition à des matières biologiques, impliquent l'obligation du port des Equipements de Protection Individuelle et qu'il est de la responsabilité du professionnel de se protéger.